

SUMMARY

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEKERJA KONSTRUKSI DI SURABAYA

FACTORS THAT INFLUENCE JOB PERFORMANCE OF CONSTRUCTION WORKERS IN SURABAYA

Created by Waliulu, Yusroniya Eka Putri Rachman

Subject : proyek -- manajemen

Keyword : kinerja pekerja konstruksi; motivasi kerja; tekanan (stress); kemampuan kerja; karakteristik individu; SEM (Structural Equation Modelling)

Description :

Pekerjaan konstruksi merupakan sebuah permasalahan yang utuh untuk penyediaan tenaga kerja dan penempatannya di industri konstruksi. Sumber daya manusia merupakan elemen paling strategis dalam organisasi yang harus diakui dan diterima oleh manajemen. Peningkatan sumber daya manusia diiringi dengan peningkatan produktivitas kerja, sebaliknya dapat juga menjadi penyebab terjadinya pemborosan dan inefisiensi dalam berbagai bentuk, hal ini menjelaskan bahwa memberikan perhatian pada unsur manusia merupakan tuntutan dalam upaya meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk membahas permasalahan job performance berkaitan dengan efektivitas kerja dan membuat sebuah model yang berisi kinerja dengan variabel-variabel yang mempengaruhinya antara lain karakteristik individu, kemampuan individu, motivasi kerja dan tekanan dalam pekerjaan.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan bantuan kuesioner pada tukang batu atau beton yang secara insidental ditemui pada proyek-proyek gedung bertingkat yang sedang under construction di Surabaya. Sampel yang diambil adalah 161 responden dan metode analisis yang digunakan adalah SEM (Structural Equation Modelling) dengan program Analysis of Moment Structure (AMOS) versi 6.0 disertai dengan uji kesesuaian model (Goodness of Fit) pada persamaan struktural.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif terhadap kemampuan kerja tetapi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja dan kinerja, tekanan dalam pekerjaan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dan kinerja, sedangkan kemampuan kerja individu berpengaruh positif terhadap kinerja tetapi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja.

Description Alt:

Construction work is a solid problem for providing workers and their placements in construction industries. Human resources are the most strategic element in an organization which must be confessed and accepted by construction management. Human resources improvement accompanied with the make-up of work productivity, but in the other side it can cause the happening of extravagance and inefficiency in so many form. It implies that giving attention in human factor is one of the strategy to improve workers job performance. The purpose of this research are discussing job performance problems and making a job performance model with the variables influencing, which are individual characteristics, individual ability, work motivation and pressure (stress) in work.

This research uses survey method by giving questionnaires to workers who work in building construction projects in Surabaya. SEM (Structural Equation Modelling) with the program of AMOS (Analysis of Moment Structure) ver.6.0 accompanied with the test according to model (Goodness of Fit) in structural equation is used as the analysis method with 161 responder.

The result of this research indicate that individual characteristic is positively influence work ability, but not influence work motivation and job performance. Pressure (stress) in work is positively influence work motivation and job performance. Work ability is positively influence job performance but not influence work motivation. Work motivation is negatively influence job performance.

Contributor : Ir. Putu Artama W., MT., PhD
 Vita Ratnasari, S.Si., M.Si
Date Create : 19/12/2008
Type : Text
Format : pdf.
Language : Indonesian
Identifier : ITS-Master-3100008031140
Collection : 3100008031140
Call Number : RTS 658.404 Wal f
Source : Master Theses MAJOR OF CONSTRUCTION PROJECT MANAGEMENT DEPARTMENT OF CIVIL ENGINEERING FACULTY OF CIVIL ENGINEERING AND PLANNING, RTS 658.404 Wal f, 2008
COverage : ITS Community Only
Right : Copyright @2008 by ITS Library. This publication is protected by copyright and permission should be obtained from the ITS Library prior to any prohibited reproduction, storage in a retrieval system, or transmission in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or likewise. For information regarding permission(s), write to ITS Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Mr. Edy Suprayitno (edy_supra@its.ac.id)

Mrs. Ansi M. Putri(ansi@its.ac.id)

Mr. Taufik Rachmanu (taujack@its.ac.id)

Mrs. Dewi Eka Agustina (dee@its.ac.id)

Thank You,

Nur Hasan

ITS Digilib Supervisor