

ANALISIS KECENDERUNGAN *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BESERTA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH BABAT (RSMB) LAMONGAN MENGGUNAKAN METODE *STRUCTURAL EQUATION MODELLING (SEM)*

Nama Mahasiswa : Nur Afyatin Amanah
NRP : 1311 030 057
Program Studi : Diploma III
Jurusan : Statistika FMIPA-ITS
Dosen Pembimbing : Dwi Endah Kusriani, S.Si, M.Si

Abstrak

Turnover intention adalah keinginan karyawan untuk berpindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa *turnover intention* adalah keinginan untuk berpindah, belum sampai pada tahap realisasi yaitu melakukan perpindahan dari satu tempat kerja ke tempat kerja lainnya. Terdapat beberapa faktor yang membuat *turnover intention* tersebut terjadi di RSMB yaitu adanya faktor kompensasi, hubungan antar karyawan, pimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Untuk mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh terhadap *turnover intention* dapat menggunakan metode *structural equation modeling (SEM)*. *SEM* merupakan anggota dari model statistik yang menerangkan hubungan antara banyak variabel (*multiple variable*). Hasilnya, variabel yang berpengaruh signifikan terhadap keinginan karyawan untuk berpindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja lainnya atau *turnover intention* adalah variabel pimpinan. Sehingga semakin rendah kepuasan karyawan terhadap pimpinan maka semakin tinggi tingkat *turnover intention* yang akan terjadi di RSMB.

Kata kunci: *Turnover Intention, Kompensasi, Pimpinan, Hubungan Antar Karyawan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Structural Equation Modelling (SEM)*

