

## BAB VI

### SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab berikut diberikan penjelasan mengenai kesimpulan yang didapatkan dari keseluruhan hasil penelitian serta hasil kesimpulan yang menjawab dari tujuan yang sudah ditetapkan pada bab sebelumnya. Ditambahkan juga saran kepada peneliti selanjutnya mengenai kekurangan pada penelitian sekarang dan usulan untuk penelitian selanjutnya.

#### 6.1 Simpulan

Simpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian yang sudah dilakukan yaitu:

1. Pada keempat bagian di Departemen PGM keseluruhannya masuk dalam kategori beban mental tinggi, namun jika diamati perkaryawan maka ada 14,8% yang masuk Kategori Agak Tinggi, 9,26% yang masuk Kategori Tinggi Sekali, dan sisanya masuk dalam Kategori Tinggi sesuai dengan rata-rata WWL per bagian.
2. Pada tiap-tiap indikator didapatkan hasil rata-rata akhirnya dan indikator performansi kerja menjadi indikator dengan nilai tertinggi sebesar 32%. kemudian ada indikator kebutuhan waktu sebagai tertinggi kedua dengan nilai 24%, kemudian indikator usaha fisik dan mental sebesar 18%, diikuti oleh indikator kebutuhan mental sebesar 14%, dan dengan dua terbawah yaitu indikator kebutuhan fisik dan tingkat frustrasi dengan masing-masing nilai sebesar 6%.
3. Adanya perbedaan pada jumlah karyawan eksisting dengan jumlah yang diusulkan. Dari hasil eksisting yang berjumlah 54 orang menjadi 58 orang karena terjadi penambahan karyawan maupun peleburan jabatan.
4. Terdapat perbedaan pada jumlah karyawan eksisting dengan hasil perhitungan, yaitu:

- a. Pada Bagian Perencanaan Material terdapat perbedaan jumlah karyawan di Staf Canmat Pabrik 1 dari dua orang menjadi tiga.
- b. Pada Bagian IET terdapat perbedaan jumlah karyawan di kabag dari satu orang menjadi dua, Staf Listrik & Instrumen dari dua orang menjadi tiga, dan Jasa & Pelaporan/data dari dua orang menjadi satu.
- c. Kemudian pada Bagian Gudang Material terdapat perbedaan pada Kasi Gudang Barang ROL & Umum dari satu orang menjadi dua, Kasi Gudang Karung & Bahan Penolong dilebur dengan Karu Karung Plastik & Penyablonan menjadi satu, Karu Penerimaan Bahan Baku/Bahan Dagangan dilebur menjadi satu dengan Karu Penerimaan Karung/Bahan Kimia/Bahan Bakar dan menggunakan tiga orang.
- d. Dan untuk Bagian Gudang Bahan Baku terdapat perbedaan pada jumlah Kasi dan Karu yang bertambah menjadi lima orang pada masing-masing jabatan.

## 6.2 Saran

Berikut merupakan saran-saran yang diberikan baik terhadap penelitian selanjutnya:

1. Perlunya pemecahan Sie maupun Regu dalam Bagian Gudang Bahan Baku sehingga uraian pekerjaan menjadi lebih jelas.
2. Perhitungan dengan tenaga *outsourcing* sebaiknya juga dilakukan agar dapat lebih jelas mengenai perlunya penambahan atau pengurangan jumlah karyawan.